

2021

Rapport Annuel

UNITÉ CONSULTING

www.unite-consulting.fr

Unité Consulting
21 rue Saint Marc
75002 Paris



TABLE DES MATIÈRES

03 EDITO

04 QUI NOUS SOMMES

05 NOTRE PRODUCTION EN 2021

06 RAPPORT RSE

EDITO

Chère lectrice, cher lecteur,

Dans la vie d'une entreprise, il est souvent dit que les 3 premières années sont celles de tous les risques. Les entreprises qui parviennent à passer ce cap peuvent déjà entrevoir l'avenir avec un peu plus de sérénité. Unité Consulting a fêté ses 3 ans le 21 mai 2022.

2021, toujours marquée par un contexte sanitaire particulier, a été une année de référence pour Unité Consulting à la fois en termes de développement qu'en termes de production. La dynamique commerciale a été soutenue grâce à un renfort de taille qui a permis de toucher plus de prospects et de consolider notre présence chez nos clients. Le recrutement a connu une accélération lors du dernier trimestre de l'année avec 5 signatures de qualité qui affirment notre positionnement dans le conseil aux acteurs des services financiers. De nouveaux clients prestigieux ont choisi de nous faire confiance en nous confiant la gestion de leurs projets de transformation. Quant à la production, l'année a été marquée, pour ne citer que quelques réalisations, par la livraison d'un programme pluriannuel pour notre client historique My Money Bank et par l'implémentation d'une solution moderne de gestion du passif à La Banque Postale Asset Management .

Cette performance opérationnelle s'est traduite par un résultat financier solide qui a vu notre chiffre d'affaires croître significativement et s'établir à 1,5 million d'euros grâce à un taux de d'occupation maximal, porté par une augmentation de la capacité mobilisée auprès de nos clients. La maîtrise de coûts, orientés essentiellement vers la production de nos missions, nous permet de dégager un résultat net doublé par rapport 2020. Celui-ci viendra renforcer en intégralité nos fonds propres et ainsi financer nos ambitieux objectifs de croissance, affirmant notre engagement de développement long-termes du cabinet.

Notre capital restera l'humain, celui qui nous permet de répondre aux besoins de nos clients, de développer de nouvelles offres mais aussi d'explorer de nouvelles idées. Il représente notre ressource rare que nous souhaitons accompagner, valoriser et récompenser pour qu'Unité Consulting puisse se manifester, comme son nom l'indique, en une entreprise humaine, unie, ambitieuse, engagée, et dans laquelle il fait bon travailler. En 2021, nous avons affirmé cet engagement en nous soumettant à un audit en vue d'être labellisé "Engagé RSE" par l'Afnor. Celle-ci nous a réconfortés dans les choix faits dès la naissance de l'entreprise, et nous a aussi montré que le chemin est encore long pour faire plus et mieux afin de limiter les impacts négatifs sur le monde qui nous entoure.

2022 s'est présentée à nous avec plusieurs défis à relever : élargir notre base de clients, participer à leurs projets impactant, développer de nouvelles offres et de nouvelles idées et de toute évidence continuer à attirer des collaboratrices et des collaborateurs passionnés par leur métier et souhaitant participer à un projet inclusif qui sera avant tout le leur. Nous sommes confiants, même dans un monde en plein tourment, qu'il existe une voie vers la réussite. Nous allons l'emprunter en n'épargnant aucun effort.

Bonne lecture.



Sofien Ben Brahim
Président - Associé

QUI NOUS SOMMES

Unité Consulting est un jeune cabinet de conseil français disposant d'une équipe de 15 consultants expérimentés sur le conseil, l'audit et la gestion de projets dans le secteur des services financiers.

NOTRE ADN



UNE EQUIPE DE CHOC

Nous croyons en la puissance du collectif



3 EXPERTISES IMPARABLES

Nous excellons dans le conseil, l'audit et l'opérationnel



VERY IMPORTANT CLIENTS

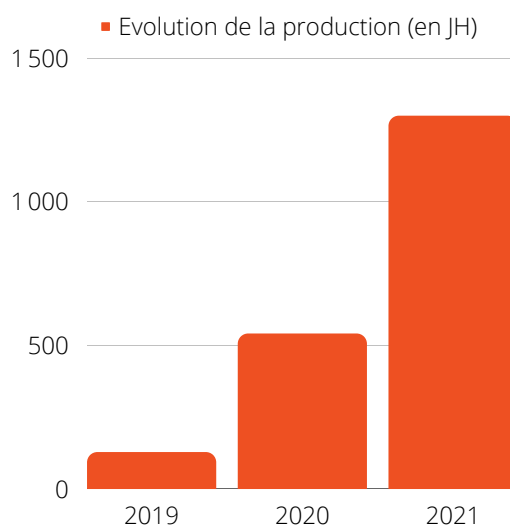
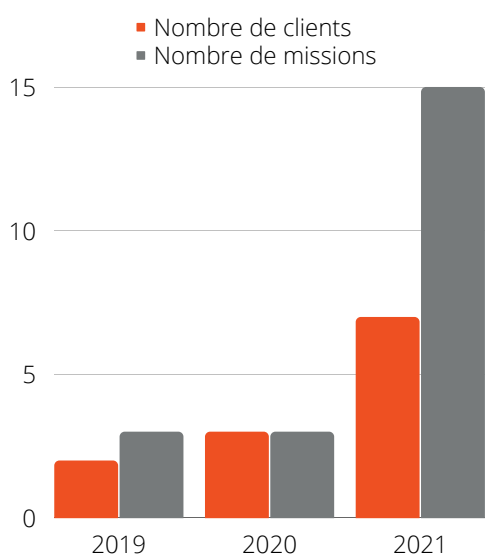
Nous maîtrisons l'ensemble des enjeux de 3 grands écosystèmes professionnels

UN ENGAGEMENT DE TOUS LES INSTANTS

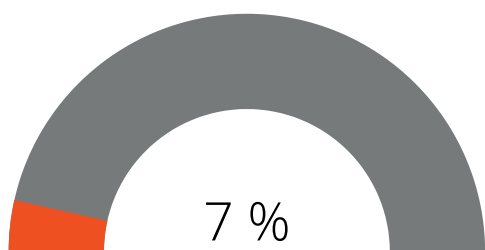
Ce qui rend Unité Consulting si unique, c'est notre engagement total, notre volonté permanente de nous améliorer pour proposer à nos clients des ressources qualifiées qui assureront leur réussite. Faites le test !

NOTRE PRODUCTION EN 2021

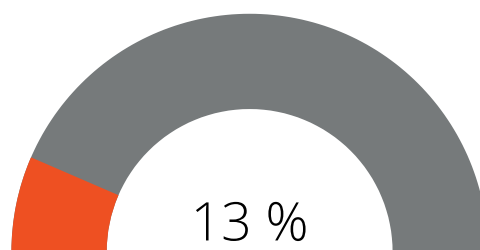
L'année a été marquée par une croissance importante des missions en nombre et en diversité. La part importante de notre engagement auprès de nos clients reste l'exécution des programmes de transformation pluriannuels. Des missions d'audit ont été réalisées par nos consultants dans les domaines de la data, des achats et des processus de gestion des incidents. Aussi, l'accompagnement stratégique des clients s'est matérialisé par le design d'un TOM Data Management d'une société de gestion de référence de la place parisienne.



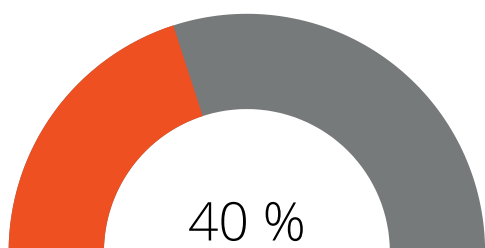
La décomposition de notre offre :



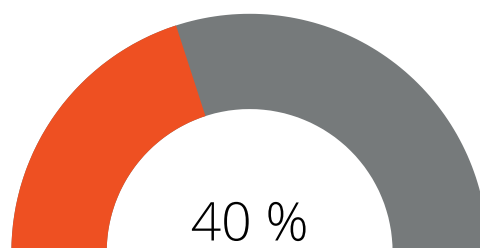
Numérique
Responsable



Cyber & Risk IT

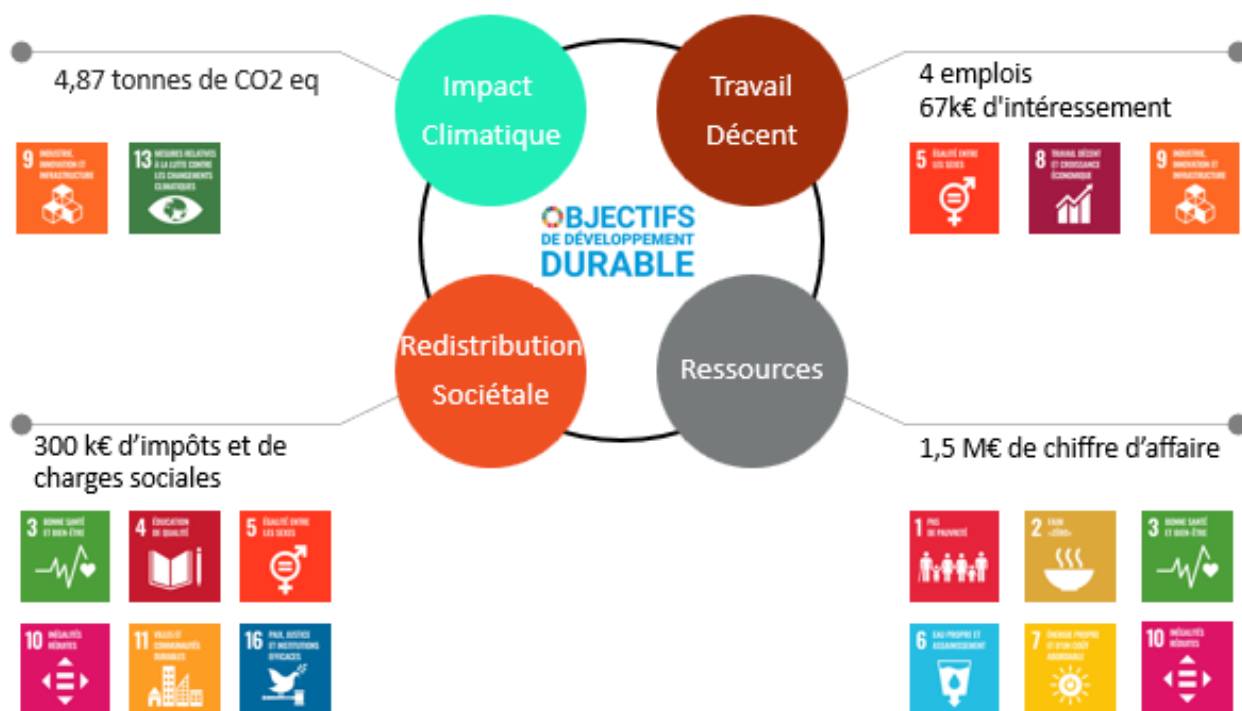


Pilotage &
Réalisation



Transformation
& Stratégie

UNITÉ CONSULTING, UNE ENTREPRISE ENGAGÉE



NOTRE ENGAGEMENT RSE EST CERTIFIÉ PAR AFNOR CERTIFICATION

Progresser c'est avant tout se mesurer, nous avons travaillé avec les équipes d'Afnor Certification pour évaluer notre niveau de maturité RSE. Nous sommes fiers de disposer du label Engagé RSE – Progression, nous nous engageons dans la voie de l'amélioration continue afin de viser un niveau de maturité supérieur.



"Devenir Engagé RSE, c'est adresser un signal fort : celui d'une organisation qui assume les impacts de ses décisions et s'engage pour un développement durable de ses activités."

L'ÉGALITÉ HOMME/FEMME EST UNE PRIORITÉ ABSOLUE

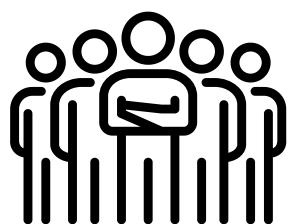
L'égalité Homme/Femme est une priorité absolue, les perspectives 2022 nous permettront d'atteindre l'égalité en nombre de collaborateurs avec l'arrivée de 4 collaboratrices au 1er trimestre 2022 ce qui rompra avec l'anomalie qui a trop longtemps duré.



L'égalité en termes de rémunération est un principe immuable qui guide nos actions.

L'expérience moyenne de nos collaborateurs est de **11 ans**

NOUS SOMMES ATTACHÉS À LA DISTRIBUTION DE LA VALEUR



4 emplois
67k€ d'intéressement

Un accord de participation a été signé en 2021 qui matérialise notre attachement à la distribution de la valeur créée à celles et ceux qui y ont fortement contribué.

NOS ACTIONS EN FAVEUR D'UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE : ENFANTS DE LA TERRE

Le trophée Les Enfants de la terre est devenu au fil des années un rendez-vous immanquable pour Unité Consulting, clients et partenaires qui exprime notre soutien aux actions caritatives entreprises par l'association Les Enfants de la Terre, créée par Marie-Claire et Yannick NOAH en 1988.

Depuis bientôt 34 ans, Enfants de la Terre tente de répondre aux situations d'urgence auxquelles se trouvent confrontés certains enfants que ce soit dans ses missions de prévention de la délinquance et à l'aide éducative qu'à son accompagnement dans les épreuves difficiles que peuvent être la maladie ou les opérations lourdes.

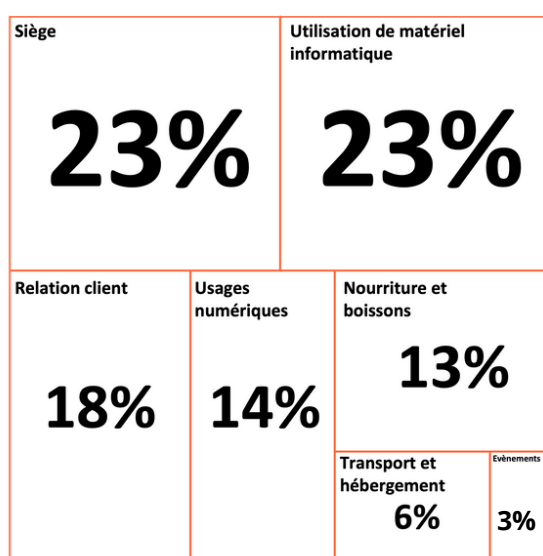
3 équipes ont participé à la compétition golfique dans la bonne humeur. Notre engagement demeurera entier. Rendez-vous en 2022.



NOUS PILOTONS NOTRE IMPACT SUR LA PLANETE POUR LE REDUIRE

Comment créer une Entreprise au 21e siècle sans se soucier de son impact sur l'environnement ? Nous nous sommes emparés du sujet pour analyser notre empreinte carbone, comprendre l'effet de nos actions et définir nos priorités pour satisfaire nos valeurs d'engagement responsable.

Pour y parvenir, nous nous sommes appuyés sur l'ensemble de nos données comptables qui détaillent la nature de nos dépenses et leurs coûts ainsi que sur les référentiels permettant de donner un équivalent carbone à tous types de produits.



Le Bilan Carbone de l'année 2021 s'élève à **1,12 tonnes de CO2** par collaborateur.

Les politiques validées durant le début de l'année 2021 ont conduit à une baisse significative de nos émissions de CO2eq et des indicateurs de **kgCO2eq émis par salarié (passage de 1,8 à 1,12 tonnes)** et par **k€ de Chiffre d'Affaires (passage de 7,1 à 3,6 tonnes)**.

Décisions pour l'année 2022

En 2021 les décisions suivantes ont été entérinées :

- Politique d'achat de matériel reconditionné ou d'occasion uniquement
- Elimination des repas contenant du bœuf dans les évènements internes
- Sensibilisation des collaborateurs aux enjeux climatiques

Pour l'année 2022, les décisions suivantes ont été entérinées :

- Une durée de vie minimale de 5 ans au sein de l'entreprise a été validée pour l'ensemble du matériel acheté reconditionné ou d'occasion avant d'étudier son remplacement (hors défaillance fonctionnelle ou technique)
- Le choix du matériel informatique sera guidé par les écolabels : EU Ecolabel, Blue Angel, TCO, Energy Star, EPEAT, 80 Plus, Nordic Swan et NF Environnement
- Le bilan carbone des fournisseurs de service informatique pèsera pour 20% de la note finale attribuée à chaque nouveau fournisseur étudié.

Compensations pour l'année 2021

1. Financement du projet « Le Marathon de la Biodiversité en Val de Cher: Planter 40 km de haies et créer 40 mares » avec l'association Biodiversio

Ambition

Partant du constat que la biodiversité est en danger sur l'ensemble du Val du Cher au même titre qu'à l'échelle nationale et mondiale, Biodiversio et ses partenaires ont bâti ensemble le projet « Marathon de la biodiversité en Val de Cher - 40 km de haies et 40 zones humides entre Châtres/Cher et St Aignan ». Le cœur du projet consiste à « renaturer » des zones en partant de zéro (zone périurbaine par exemple) ou en redonnant sa chance à la biodiversité sur des zones transformées en zones tondues ou peuplées d'essences en nombre limitées.

Le principe étant de créer des zones "biodiversifiées", même petites, permettant le retour d'espèces animales et végétales en capacité de passer d'une zone à l'autre. Ce projet ambitieux comporte un volet « domaine public » et un volet « domaine privé » ce dernier s'adressant en priorité aux artisans, PME et PMI maillant le territoire.

Objectifs stratégiques

Accompagner les collectivités locales (Noyers sur Cher et le Syndicat du Canal de Berry dans un premier temps) à redynamiser la Biodiversité en facilitant la diversification des essences plantées et en « verdissant » des zones artificialisées.

- Planter 40 Km de haies et installer 40 points d'eau sur l'ensemble du Val de Cher (Objectif à longs termes)
- S'insérer dans la trame Verte et Bleue du Val de Cher afin d'ajouter une composante « développement de la Biodiversité » au projet de piste cyclable.
- Créer de l'ombre et des parapluies naturels aux abords de la piste cyclable.
- Faciliter la mise en valeur touristique et économique du patrimoine existant.
- Impliquer le plus largement possible la société civile (Lycées, Collèges, ESAT, Entreprises de réinsertion, etc...) pour une meilleure appropriation du projet et la reproduction de l'étape initiale
- Mener des actions pédagogiques autour de la Biodiversité

2. Rénovation d'un massif ayant subi une coupe rase à Chevinay (69)

Ambition

Le projet est basé sur un mélange original de feuillus et résineux. Il sera planté à une densité de 1 100 arbres par hectare : des résineux (plantation de Douglas ou Pin Laricio), et des Chênes Rouges, peu présents dans la région et apportant une belle biodiversité seront introduits

Objectifs stratégiques

Ce projet permettra aux acteurs forestiers d'analyser le potentiel de telles plantations, non réalisées à ce jour dans le Beaujolais.

CE RAPPORT A ETE REALISEE PAR UNITE CONSULTING

A propos d'Unité Consulting :

Unité Consulting est un jeune cabinet de conseil **français** disposant d'une équipe de 15 consultants expérimentés sur le conseil, l'audit et la gestion de projets dans le secteur des **services financiers**.

unité

consulting